



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



COMITÉ DE ÉTICA
Y DE PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

Código:

TecNM-GIG-SEPCI-03-01

Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015

Revisión: 0

Requisito No. 5.3.3.2.1

AÑO: 2022



ITZM INSTITUTO
TECNOLÓGICO
DE LA ZONA MAYA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA 2023

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

FIGURA	PROPIETARIO	SUPLENTE
Presidencia	HORTENSIA OCHOA LAGUNES Subdirectora Administrativa admon_zmaya@tecnm.mx	MIGUEL ÁNGEL DÍAZ MONTERO Subdirector Académico acad_zmaya@tecnm.mx
Secretaría Ejecutiva	MARTHA ALICIA CÁZARES MORÁN Coordinadora del SGIG egen_zmaya@tecnm.mx	KARLA ISABEL POOL SALAZAR J. del Depto. De Activ. Extraescolares ext_zmaya@tecnm.mx
Secretaría Técnica	ALICIA AVITIA DERAS Coordinadora de tutorías de IGE Avitia.ad@zonamaya.tecnm.mx	ADOLFO OBED EUAN YAM J. del Centro de Cómputo cc_zonamaya@tecnm.mx
Miembro propuesto	FABIOLA DARANEE QUIJANO PANTOJA J. del Depto. De Ciencias Económico Admvas. cead_zmaya@tecnm.mx	SERGIO FERNANDO POOT BORGES J. del Depto. De Recursos Humanos rh_zmaya@tecnm.mx
Miembros propuestos	IRENE GÓMEZ SÁNCHEZ Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios Irene.gs@zonamaya.tecnm.mx ZELINA ZARAÍ XICUM IX Asistente de la Dirección Zelina.zi@zonamaya.tecnm.mx	ROSARIO CALDERÓN RODRÍGUEZ Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios Rosario.cr@zonamaya.tecnm.mx MAURICIO ROSALES ORDOÑEZ Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios Mauricio.ro@zonamaya.tecnm.mx

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'C', 'di', 'R', and '2']

[Large handwritten signature in blue ink]

Índice

	Página
I. Presentación	4
II. Antecedentes	5
III. Programa Anual de Trabajo 2023	8
IV. Logros y avances	16
V. Actividades Pendientes o en Seguimiento	40
VI. Conclusiones o recomendaciones	41
VII. Glosario	42

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom left, a circled 'A' in the center, and various initials like 'A.', 'R', and '3' on the right side.]

I. Presentación

Con fundamento al *ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020; el presente Informe tiene como objetivo mostrar los avances y logros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, durante el año 2023.

Este documento se integra por dos partes. Una primera parte que considera lo establecido en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023 y la segunda parte se refiere a las acciones que el SEPCI realizó a efecto de dar cumplimiento a lo establecido el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del TecNM a fin de reflejar los resultados alcanzados para cada una de las actividades y objetivos planteados en el Programa Anual de Trabajo 2023.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the bottom left and several smaller ones on the right side.

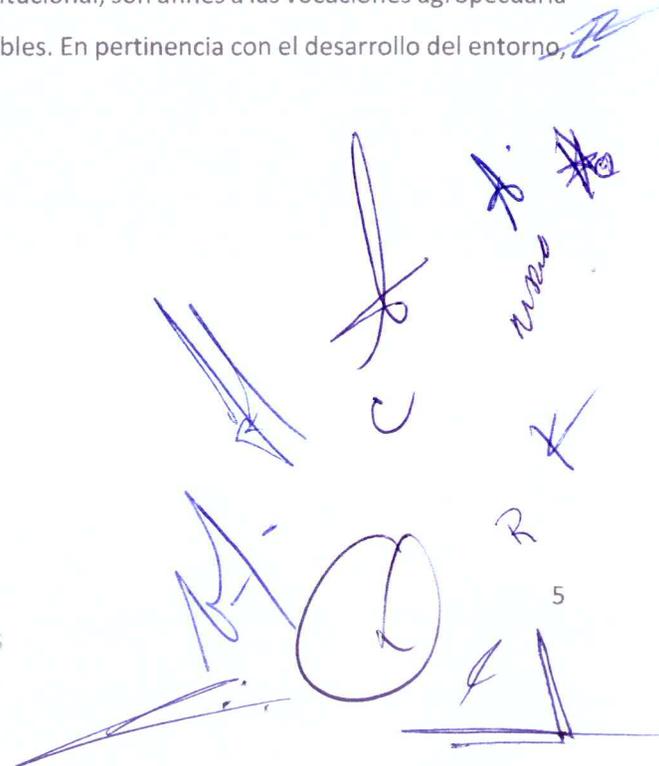
II. Antecedentes

El Instituto Tecnológico de la Zona Maya abrió sus puertas a la juventud el 8 de octubre de 1976 con el nombre de Instituto Tecnológico Agropecuario No. 16 (ITA); en sus primeros años funcionó en el Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 11 de Chetumal, Quintana Roo y fue gracias a las múltiples gestiones hechas por un visionario grupo de personal del Instituto y de autoridades municipales y estatales, en 1981 se solicitó al ejido Juan Sarabia la donación de tierras para la instalación del Instituto.

Debido a una reestructuración de la Secretaría de Educación Pública a nivel federal, el 21 de enero de 2005, el ITA dejó de pertenecer a la Dirección de Educación Tecnológica Agropecuaria (DGETA) y junto con todos los institutos tecnológicos del país, se integró a la recién creada Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST), misma que, el 23 de julio de 2014, pasa a ser el Tecnológico Nacional de México (TecNM). Cabe destacar que en enero de 2006 el ITA No. 16, le fue asignado el nombre que a la fecha ostenta con gran orgullo: Instituto Tecnológico de la Zona Maya (ITZM).

Los programas educativos de nivel licenciatura que el ITZM ha impartido a lo largo de más de 46 años de vida institucional, son afines a las vocaciones agropecuaria y forestal, y desde el 2015 se oferta el nivel de posgrado con la Maestría en Ciencias en Agroecosistemas Sostenibles. En pertinencia con el desarrollo del entorno, algunas de las carreras que han cobrado vida en esta casa de estudios son:

- Ingeniero en Desarrollo Rural.
- Ingeniero Agrónomo especialista en Zootecnia.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Pecuaria.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Forestal.
- Ingeniero en Administración de Sistemas Agropecuarios.
- Ingeniería en Agronomía con especialidad en Silvicultura Tropical.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature, a circle, and various initials like 'R', 'K', and '5'.

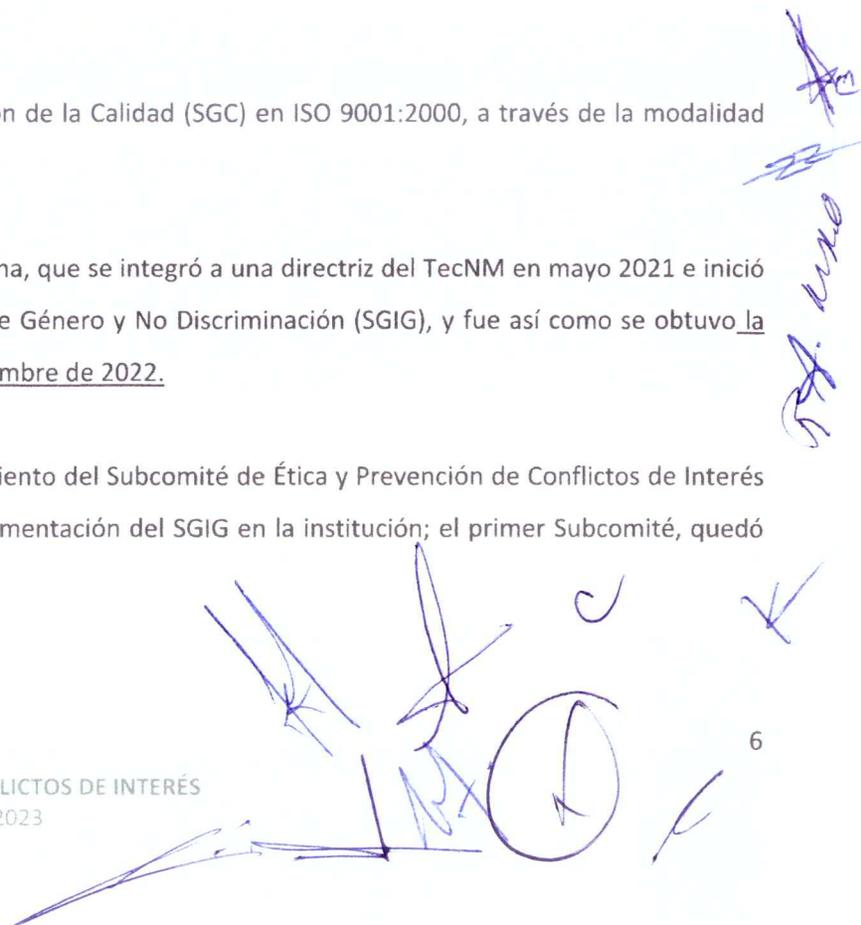
- Licenciatura en Administración.
- Ingeniería en Agronomía.
- Ingeniería Forestal.
- Ingeniería en Gestión Empresarial.
- Ingeniería Informática.

Del Instituto Tecnológico han egresado un poco más de 2,760 estudiantes, quienes se han integrado exitosamente al desarrollo económico del estado y del país; cuenta con una plantilla de 50 docentes, de los cuales, 38 tienen estudios de posgrado, lo que representa el 76% del total de personas docentes. Asimismo, se tiene una plantilla de 33 personas de apoyo a la docencia.

En la búsqueda de la mejora continua, en 2006, el ITZM logró certificar su Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) en ISO 9001:2000, a través de la modalidad multisitios de la DGEST; esta certificación se mantiene a la fecha (ISO 9001:2015).

Es precisamente esa inquietud por brindar servicios de calidad a la comunidad interna y externa, que se integró a una directriz del TecNM en mayo 2021 e inició una serie de acciones, tendientes a la implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación (SGIG), y fue así como se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en modalidad multisitios, en septiembre de 2022.

Una de las acciones de mayor relevancia en el proceso descrito, es la instalación y funcionamiento del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del ITZM, misma que se realizó el 21 de enero 2022 y fue el detonante para la implementación del SGIG en la institución; el primer Subcomité, quedó integrado como se muestra en la siguiente figura:



MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Carlos Onofre Nolasco

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avitia Deras

MIEMBROS

Fabiola Daranee Quijano Pantoja

**Irene Gómez Sánchez
Zelina Sarai Xicum Ix**

**Octavio Loyo Hernández
PERSONA ASESORA**

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez

SECRETARÍA EJECUTIVA

Cecilia Loria Tzab

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Obed Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borges

**Rosario Calderón Rodríguez
Mauricio Rosales Ordoñez**

**Juan José Hernández Solís
PERSONA CONSEJERA**

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom and several smaller ones on the right side.

III. Programa Anual de Trabajo PAT 2023

- Documentos aprobados



SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS							
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA							
I. DOCUMENTOS							
#	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsables	Máximo de certificación

Handwritten notes and signatures in blue ink:

- Large signature at the top right.
- Vertical text: "numeroso" with a checkmark.
- Vertical text: "CA" with a checkmark.
- Vertical text: "B" with a checkmark.
- Large signature at the bottom right.
- Vertical text: "A" with a checkmark.

- Denuncias



SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA

V. DENUNCIAS								
#	Descripción	Mesa	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsables	Estatus/estado de verificación	Observaciones
1	Denuncia de un miembro del comité de ética por parte de un miembro del comité de ética.	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisión de la denuncia y verificación de los hechos.	2023-01-15	2023-02-15	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se concluyó la denuncia y se determinó que no hubo conflicto de interés.	
2	Denuncia de un miembro del comité de ética por parte de un miembro del comité de ética.	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisión de la denuncia y verificación de los hechos.	2023-01-15	2023-02-15	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se concluyó la denuncia y se determinó que no hubo conflicto de interés.	
3	Denuncia de un miembro del comité de ética por parte de un miembro del comité de ética.	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisión de la denuncia y verificación de los hechos.	2023-01-15	2023-02-15	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se concluyó la denuncia y se determinó que no hubo conflicto de interés.	
4	Denuncia de un miembro del comité de ética por parte de un miembro del comité de ética.	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisión de la denuncia y verificación de los hechos.	2023-01-15	2023-02-15	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se concluyó la denuncia y se determinó que no hubo conflicto de interés.	
5	Denuncia de un miembro del comité de ética por parte de un miembro del comité de ética.	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisión de la denuncia y verificación de los hechos.	2023-01-15	2023-02-15	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se concluyó la denuncia y se determinó que no hubo conflicto de interés.	
6	Denuncia de un miembro del comité de ética por parte de un miembro del comité de ética.	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisión de la denuncia y verificación de los hechos.	2023-01-15	2023-02-15	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se concluyó la denuncia y se determinó que no hubo conflicto de interés.	
7	Denuncia de un miembro del comité de ética por parte de un miembro del comité de ética.	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisión de la denuncia y verificación de los hechos.	2023-01-15	2023-02-15	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se concluyó la denuncia y se determinó que no hubo conflicto de interés.	
8	Denuncia de un miembro del comité de ética por parte de un miembro del comité de ética.	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisión de la denuncia y verificación de los hechos.	2023-01-15	2023-02-15	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se concluyó la denuncia y se determinó que no hubo conflicto de interés.	
9	Denuncia de un miembro del comité de ética por parte de un miembro del comité de ética.	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisión de la denuncia y verificación de los hechos.	2023-01-15	2023-02-15	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se concluyó la denuncia y se determinó que no hubo conflicto de interés.	
10	Denuncia de un miembro del comité de ética por parte de un miembro del comité de ética.	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisión de la denuncia y verificación de los hechos.	2023-01-15	2023-02-15	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se concluyó la denuncia y se determinó que no hubo conflicto de interés.	



 A large area of handwritten signatures and initials in blue ink is present on the right side of the page, overlapping the table and extending towards the bottom right corner.

IV. Logros y avances

- Documentos aprobados

Los logros alcanzados en 2023 en este primer rubro, se describen brevemente a continuación:

Se reestructuró el Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos del Interés (SEPCI) del ITZM, debido a cambios en las subdirecciones.

- Fueron emitidos los nombramientos de las nuevas personas integrantes del SEPCI.
- Se elaboraron las Bases para la integración, Organización y Funcionamiento del SEPCI.
- Cada nueva persona integrante del SEPCI firmó la carta compromiso correspondiente.

Fue elaborado el Programa Anual de Trabajo 2023.

<p>ACTA DE INSTALACIÓN DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA</p> <p>El Sr. Juan Sáenz Salas en el día de la semana Martes, día 17 de febrero del año 2023, a las 10:00 horas, convocó a los miembros del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de la Zona Maya para la instalación del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI), mismo que tiene como objetivo promover la integridad de las personas que integran el SEPCI, así como la prevención de conflictos de interés.</p> <table border="0"> <tr> <td>MIEMBROS PROPRIETARIOS</td> <td>MIEMBROS SUPLENENTES</td> </tr> <tr> <td>PRESIDENCIA</td> <td>PRESIDENCIA</td> </tr> <tr> <td>Hortensia Ochoa Laguna</td> <td>Miguel Ángel Díaz Montero</td> </tr> <tr> <td>SECRETARÍA EJECUTIVA</td> <td>SECRETARÍA EJECUTIVA</td> </tr> <tr> <td>Martha Alicia Cazarez Moran</td> <td>Karla Isabel Pohl Salazar</td> </tr> <tr> <td>SECRETARÍA TÉCNICA</td> <td>SECRETARÍA TÉCNICA</td> </tr> <tr> <td>Alicia Avila Deras</td> <td>Adelito Abel Euzán Yam</td> </tr> <tr> <td>MIEMBROS</td> <td>MIEMBROS</td> </tr> <tr> <td>Fabiola Garza Quiroz Parrales</td> <td>Sergio Fernando Poot Borges</td> </tr> <tr> <td>Irene Gómez Sánchez</td> <td>Rosario Calderón Rodríguez</td> </tr> <tr> <td>Zelma Zará Xiomix</td> <td>Mauricio Rosales Ordoñez</td> </tr> <tr> <td>Octavio Loyo Hernández</td> <td>Juan José Hernández Silva</td> </tr> <tr> <td>PERSONA ASESORA</td> <td>PERSONA ASESORA</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>El presente acta fue leído y aprobado por los miembros del SEPCI, quienes firmaron en señal de conformidad.</p>	MIEMBROS PROPRIETARIOS	MIEMBROS SUPLENENTES	PRESIDENCIA	PRESIDENCIA	Hortensia Ochoa Laguna	Miguel Ángel Díaz Montero	SECRETARÍA EJECUTIVA	SECRETARÍA EJECUTIVA	Martha Alicia Cazarez Moran	Karla Isabel Pohl Salazar	SECRETARÍA TÉCNICA	SECRETARÍA TÉCNICA	Alicia Avila Deras	Adelito Abel Euzán Yam	MIEMBROS	MIEMBROS	Fabiola Garza Quiroz Parrales	Sergio Fernando Poot Borges	Irene Gómez Sánchez	Rosario Calderón Rodríguez	Zelma Zará Xiomix	Mauricio Rosales Ordoñez	Octavio Loyo Hernández	Juan José Hernández Silva	PERSONA ASESORA	PERSONA ASESORA			<p>EDUCACIÓN</p> <p>HORTENSIA OCHOA LAGUNAS SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS</p> <p>Por invitación de la Presidencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, se convocó a los miembros del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) para la instalación del SEPCI, mismo que tiene como objetivo promover la integridad de las personas que integran el SEPCI, así como la prevención de conflictos de interés.</p> <p>MIEMBROS PROPRIETARIOS</p> <p>MIEMBROS SUPLENENTES</p> <p>PRESIDENCIA</p> <p>Hortensia Ochoa Laguna</p> <p>SECRETARÍA EJECUTIVA</p> <p>Martha Alicia Cazarez Moran</p> <p>SECRETARÍA TÉCNICA</p> <p>Alicia Avila Deras</p> <p>MIEMBROS</p> <p>Fabiola Garza Quiroz Parrales</p> <p>Irene Gómez Sánchez</p> <p>Zelma Zará Xiomix</p> <p>Octavio Loyo Hernández</p> <p>PERSONA ASESORA</p> <p>Juan José Hernández Silva</p>	<p>Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</p> <p>ANTECEDENTES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA</p> <p>El Instituto Tecnológico de la Zona Maya, en su calidad de institución de educación superior, tiene como misión formar profesionales que contribuyan al desarrollo de la sociedad maya y del país.</p> <p>En la sesión del 17 de febrero de 2023, se efectuó la instalación del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, mismo que tiene como objetivo promover la integridad de las personas que integran el SEPCI, así como la prevención de conflictos de interés.</p> <p>MIEMBROS PROPRIETARIOS</p> <p>MIEMBROS SUPLENENTES</p> <p>PRESIDENCIA</p> <p>Hortensia Ochoa Laguna</p> <p>SECRETARÍA EJECUTIVA</p> <p>Martha Alicia Cazarez Moran</p> <p>SECRETARÍA TÉCNICA</p> <p>Alicia Avila Deras</p> <p>MIEMBROS</p> <p>Fabiola Garza Quiroz Parrales</p> <p>Irene Gómez Sánchez</p> <p>Zelma Zará Xiomix</p> <p>Octavio Loyo Hernández</p> <p>PERSONA ASESORA</p> <p>Juan José Hernández Silva</p>	<p>Carta Compromiso de los miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés</p> <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA</p> <p>Yo, el suscrito, en calidad de miembro del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, manifiesto que he leído y comprendido el contenido de la presente carta compromiso, y manifiesto que acepto cumplir con las obligaciones que en ella se establecen.</p> <p>MIEMBROS PROPRIETARIOS</p> <p>MIEMBROS SUPLENENTES</p> <p>PRESIDENCIA</p> <p>Hortensia Ochoa Laguna</p> <p>SECRETARÍA EJECUTIVA</p> <p>Martha Alicia Cazarez Moran</p> <p>SECRETARÍA TÉCNICA</p> <p>Alicia Avila Deras</p> <p>MIEMBROS</p> <p>Fabiola Garza Quiroz Parrales</p> <p>Irene Gómez Sánchez</p> <p>Zelma Zará Xiomix</p> <p>Octavio Loyo Hernández</p> <p>PERSONA ASESORA</p> <p>Juan José Hernández Silva</p>
MIEMBROS PROPRIETARIOS	MIEMBROS SUPLENENTES																														
PRESIDENCIA	PRESIDENCIA																														
Hortensia Ochoa Laguna	Miguel Ángel Díaz Montero																														
SECRETARÍA EJECUTIVA	SECRETARÍA EJECUTIVA																														
Martha Alicia Cazarez Moran	Karla Isabel Pohl Salazar																														
SECRETARÍA TÉCNICA	SECRETARÍA TÉCNICA																														
Alicia Avila Deras	Adelito Abel Euzán Yam																														
MIEMBROS	MIEMBROS																														
Fabiola Garza Quiroz Parrales	Sergio Fernando Poot Borges																														
Irene Gómez Sánchez	Rosario Calderón Rodríguez																														
Zelma Zará Xiomix	Mauricio Rosales Ordoñez																														
Octavio Loyo Hernández	Juan José Hernández Silva																														
PERSONA ASESORA	PERSONA ASESORA																														
<p>ACTA DE INSTALACIÓN</p>	<p>NOMBRAMIENTO</p>	<p>BASES DE INTEGRACIÓN</p>	<p>CARTA COMPROMISO</p>																												

- **Capacitación y sensibilización**

2023 inició con la impartición del Taller Básico de Derechos Humanos con Énfasis en Igualdad y No Discriminación a 70 integrantes de la plantilla de personal del ITZM. Este taller estuvo a cargo de la Comisión de Derechos Humanos del estado de Quintana Roo. Las constancias fueron entregadas el día 25 de ese mes, y varias personas participantes e integrantes del SEPCI vistieron la playera institucional color naranja distintiva de la conmemoración del Día Naranja.

MES	Actividad	Evidencia de difusión o actividad	Evidencia de difusión o actividad
Enero 25	Entrega de constancias del Taller Básico de Derechos Humanos con Énfasis en Igualdad y No Discriminación a 70 participantes del ITZM. Impartido por la Comisión de Derechos Humanos del estado de Quintana Roo. Varias de las personas participantes e integrantes del SEPCI, vistieron la playera institucional color naranja distintiva de la conmemoración del Día Naranja.		

22
A
C
A
K

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several initials like 'R', 'Q', and 'WPM'.

El Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo 2023, y la semana de los derechos de las mujeres, fue el marco para la promover la sensibilización entre la comunidad tecnológica, y en esta ocasión se llevó a cabo la conferencia “Retos de las mujeres en el siglo XXI: hacia una nueva agenda feminista”, impartida por la Lic. María de los Ángeles García Salazar, de la Comisión de Derechos Humanos del estado de Quintana Roo.



Además, se efectuó una exposición de un mural alusivo al día, donde se conmemoró a las mujeres que formaban parte de la institución en esa fecha.



La sensibilización para un clima libre de violencia comienza desde la educación de los más jóvenes del hogar, y en este sentido, por primera vez en los 47 años de vida del ITZM, se celebró el día de la niñez; evento en el que participó la comunidad tecnológica con gran entusiasmo; Se invitó a las/los trabajadores a asistir en compañía de sus hijas e hijos y disfrutar de las múltiples actividades deportivas y lúdicas que se diseñaron especialmente para ese día de fiesta, así como del refrigerio, dulces y bolsas con juguetes que se regalaron a cada niña/o que acudió. Por primera vez, convivieron las familias de las/los trabajadores en un evento de estas características dentro de un espacio institucional; la cooperación, solidaridad, respeto, compañerismo e igualdad hicieron acto de presencia con esta actividad desde la planeación, ambientación, desarrollo y cierre, en torno a la cual se aglutinaron mujeres y hombres, para hacerla posible.



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'WBO', 'A', 'K', and a large 'G' with a checkmark.]

El festejo del Día de la Madre, fue de gran realce al reconocer las valiosas aportaciones de las mujeres que con su esfuerzo contribuyen a la buena marcha institucional, ya que desde sus espacios de desarrollo profesional, impulsan valores fundamentales en toda la comunidad tecnológica.



Cabe destacar que fue reconocido el papel primordial de las/los docentes el 15 de mayo, quienes desde su rol y como parte de su tarea formativa desarrollan y fomentan una cultura de valores institucionales: unidad, paz e igualdad.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'MMA', 'R', and a large circular mark.

En la búsqueda por la igualdad y la inclusión, el ITZM festejó, también por primera vez, el Día del Padre; se reconoció la labor de los compañeros, quienes hacen un esfuerzo importante para impulsar la buena marcha institucional, a la vez que fomentan valores fundamentales en toda la comunidad tecnológica.



Asimismo, como parte de las actividades de capacitación, fue promovida la participación, tanto de integrantes del SEPCI, como del resto del personal, en los cursos en línea que brindan instituciones como INMUJERES y la CONAPRED.



Por otra parte, en la jornada de derechos humanos a favor de las juventudes, fueron impartidas distintas pláticas de sensibilización a cargo de la Comisión de Derechos Humanos del estado de Quintana Roo.



De igual forma, el ITZM fue sede para su propio personal docente del Diplomado en Educación Inclusiva del TecNM, mismo que se llevó a cabo de abril a diciembre 2023. En él participaron siete personas: cinco mujeres y dos hombres.





Handwritten notes in blue ink:
 2
 Miro
 X

Respecto a sensibilización; también se realizaron las actividades de conmemoración del Día Naranja a lo largo de 2023. Al iniciar noviembre, se habilitó el moño color naranja en el acceso del edificio administrativo, así como el decálogo de ONU Mujeres y comenzaron a divulgarse mensajes institucionales para generar conciencia para erradicar la violencia en contra de mujeres y niñas, y aquí se presentan algunos ejemplos:

MES	Actividad	Evidencia de difusión o actividad	MES	Actividad	Evidencia de difusión o actividad
Abril 25	Se difundió la convocatoria para portar una prenda o distintivo color naranja. En el recordo por la institución se constató que una gran parte del personal participó.		Noviembre 25	Se difundió la convocatoria para portar una prenda o distintivo color naranja. Asimismo, se hizo énfasis en que comenzaría el periodo de 16 días de activismo y se invitó a la comunidad a participar activamente.	

Handwritten notes in blue ink:
 C
 R
 A
 F

Large handwritten signature in blue ink at the bottom right of the page.



Se realizó el evento de conmemoración del Día Internacional de la Paz, el 21 de septiembre 2023, en el espacio de convivencia armónica, al lado del edificio B. Lo anterior, a efecto de generar conciencia para crear una cultura de paz para todas y todos, tendiente a acercarnos a sociedades más pacíficas, justas e inclusivas, libre de miedo y violencia. Al finalizar, fue ofrecida una comida al personal en el domo deportivo.



Un hecho destacado fue que el 19 de octubre se conmemoraron dos fechas importantes para el ITZM, el Día Nacional por la Igualdad y no Discriminación, así como el Día Internacional de la lucha en contra del cáncer de mama. Por lo que al iniciar el mes, se habilitó el moño color rosa y comenzaron a divulgarse mensajes institucionales para generar conciencia tanto para la lucha contra el cáncer de mama, como para erradicar la violencia en contra de mujeres y niñas. El día 19 se efectuó un evento específico, y se contó con la activa participación del personal.



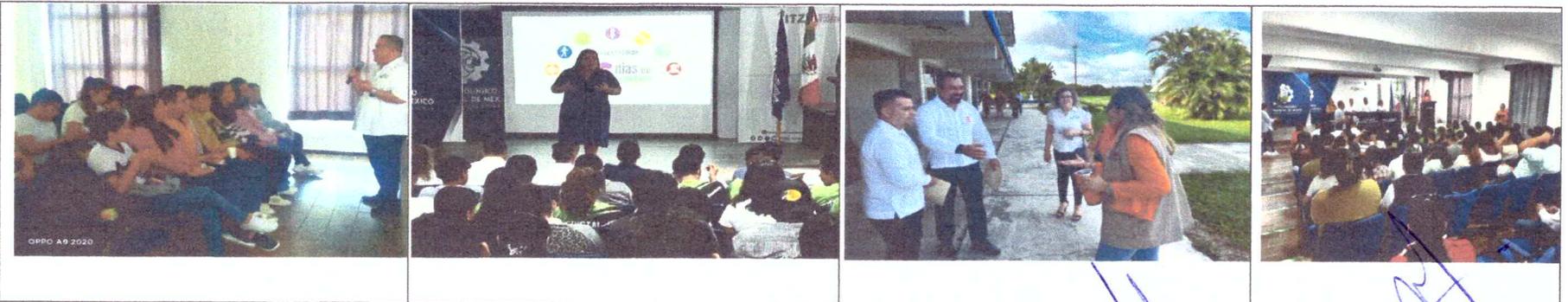
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

El 28 de noviembre se realizó un evento relevante en conjunto con la Comisión de Derechos Humanos del estado de Quintana Roo, la "Jornada de derechos humanos a favor de las juventudes", en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer". Conferencias, proyección de una película alusiva, así como stands informativos fueron parte de la experiencia que la comunidad tecnológica vivió ese día.



[Handwritten signatures and initials]

Dentro de la agenda emitida por el TecNM acerca de los 16 días de activismo comunitario para la paz y la seguridad de las mujeres, se realizaron diversas actividades al interior del campus, en las cuales hubo una decidida participación de la comunidad tecnológica.



[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right]

A efecto de lograr un clima organizacional armónico, en 2023 hubo dos eventos de gran relevancia para la vida institucional; el 15 de marzo inició el periodo prejubilatorio del compañero Benjamín Vela Domínguez, después de 49 años de servicio como docente, motivo por el cual se realizó una ceremonia de despedida en el auditorio a la que acudió tanto el personal como estudiantes, quienes cálidamente expresaron los mejores parabienes en su nueva etapa.



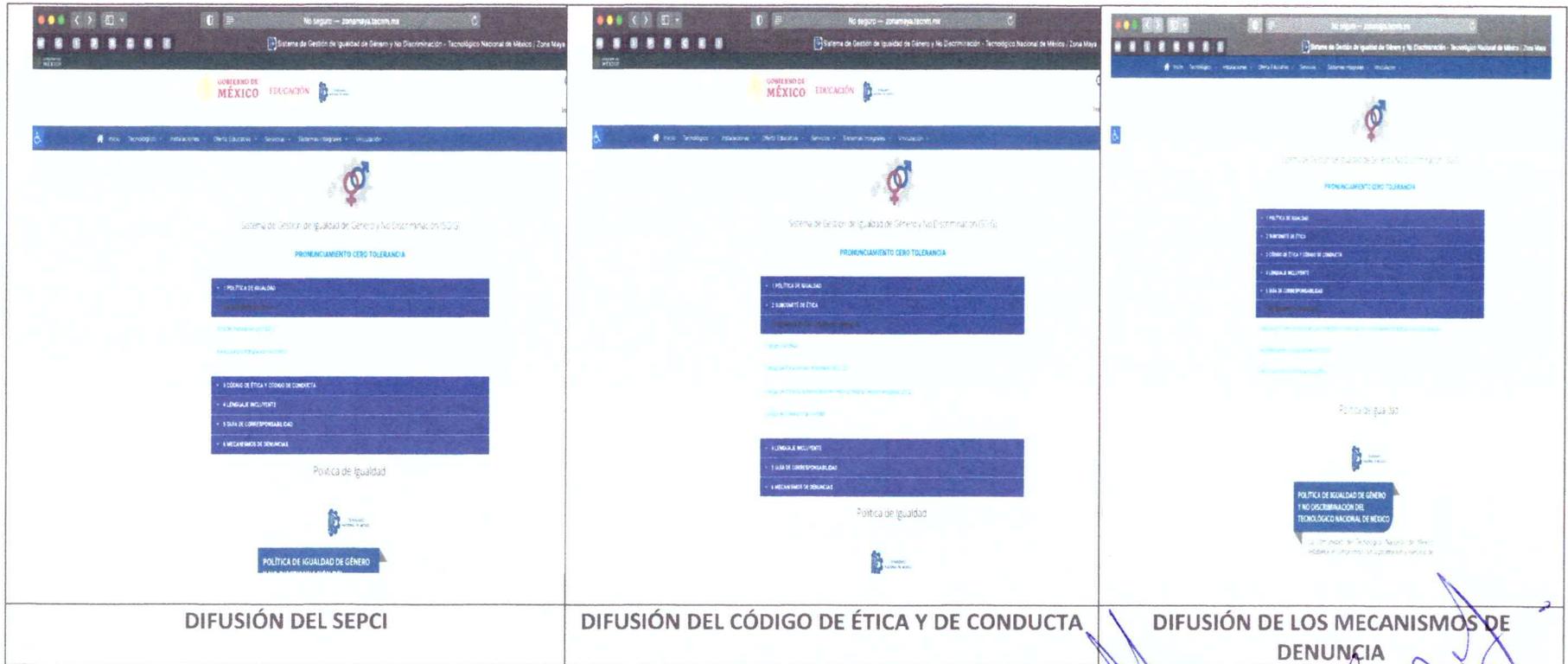
Asimismo, el 1 de agosto, se entregó un reconocimiento, medalla y estímulo económico por 40 años de servicio como personal administrativo, a la compañera Guadalupe Onofre Díaz; el director le expresó sus felicitaciones y las del director general del TecNM; de igual forma, el Secretario General de la D-V-87 le agradeció por su compromiso y dedicación a lo largo de su permanencia en el ITZM.



- **Difusión o divulgación**

Toda vez que fue reestructurado el Subcomité de Ética, debido a cambios en las titularidades de las subdirecciones académica y de servicios administrativos, respectivamente, se realizó la difusión de las bases de integración, organización y funcionamiento del SEPCI; así como los valores institucionales, el procedimiento de denuncias, el pronunciamiento de cero tolerancia y los protocolos especializados; la nueva integración del SEPCI, así como las funciones y responsabilidades de este importante organismo, y desde luego, de las personas asesora y consejera. Por supuesto, la difusión del código de Ética en las versiones que emitieron las autoridades correspondientes a lo largo de 2023 y el Código de Conducta.

Para efectuar estas acciones, desde 2022 se implementó un apartado en la página electrónica del ITZM, para hospedar el SGIG y ahí generar las acciones de difusión - esta acción es permanente-, así como en las redes sociales institucionales, principalmente Facebook, por ser la de mayor cobertura y consulta.



A cada actividad efectuada con respecto al SGIG en el ITZM, se le dio difusión en las redes sociales institucionales, principalmente *Facebook*, tal como ya fue señalado, al ser la de mayor consulta por parte tanto de la comunidad tecnológica, como de las personas seguidoras y sociedad en general. Desde luego, también la comunicación al interior fluye a través de los grupos de mensajería instantánea como Whastapp, y es también por ese medio que se realiza la difusión.

<p>TALLER DE DDHH ENERO 2023</p>	<p>CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER MARZO 2023</p>	<p>FESTEJO DEL DÍA DE LA NIÑEZ ABRIL 2023</p>

TECNM Campus Zona Maya
10 may · 🌐

¡Feliz Día de las Madres!

EDUCACIÓN  ITZM 

Muchas maravillas hay en el universo,
pero la obra maestra de la creación
es el corazón de una madre.
Anónimo

FELIZ
Día de las Madres
—❤— 2023



RESPECTUOSAMENTE
Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez

32 2 comentarios 3 veces compartido

**DÍA DE LAS MADRES
MAYO 2023**

TECNM Campus Zona Maya
15 may · 🌐

¡FELIZ DÍA DE LA TRABAJADORA Y TRABAJADOR AL SERVICIO DE LA EDUCACIÓN!

En México el día de hoy se celebra el **DÍA DEL MAESTRO**, a quienes reconocemos su labor y extendemos nuestras felicitaciones por la labor que realizan en las aulas en beneficio de nuestras y nuestros estudiantes; pero también se festeja el **DÍA DE LA TRABAJADORA Y TRABAJADOR AL SERVICIO DE LA EDUCACIÓN** por eso también felicitamos, agradecemos y reconocemos el trabajo que realizan en equipo el personal **DOCENTE** y **NO DOCENTE** en la prestación del servicio educativo.

La suma del esfuerzo de cada uno de ustedes hace posible que el TecNM Campus Zona Maya transforme vidas a través de la formación profesional de nuestras y nuestros estudiantes.

¡Muchas felicidades!

Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez

#orgullosamentejaguarenegros
#TodosSomosTecNM

EDUCACIÓN  ITZM 

15 de mayo

Día de la Trabajadora y el Trabajador al Servicio de la Educación

La suma del esfuerzo de cada uno de ustedes hace posible que el TecNM Campus Zona Maya transforme vidas a través de la

**DÍA DE LA TRABAJADORA Y EL TRABAJADOR AL SERVICIO DE LA EDUCACIÓN
MAYO 2023**

TECNM Campus Zona Maya
22 may · 🌐

¡FELIZ DÍA DE LA Y DEL TRABAJADOR AL SERVICIO DE LA EDUCACIÓN!

Para festejar a las maestras y maestros del instituto, por la labor que realizan al contribuir en la formación académica e integral de nuestros estudiantes, así como al personal no docente por siempre apoyar en la prestación del servicio educativo, se les organizó un convivio para no pasar por alto su día.

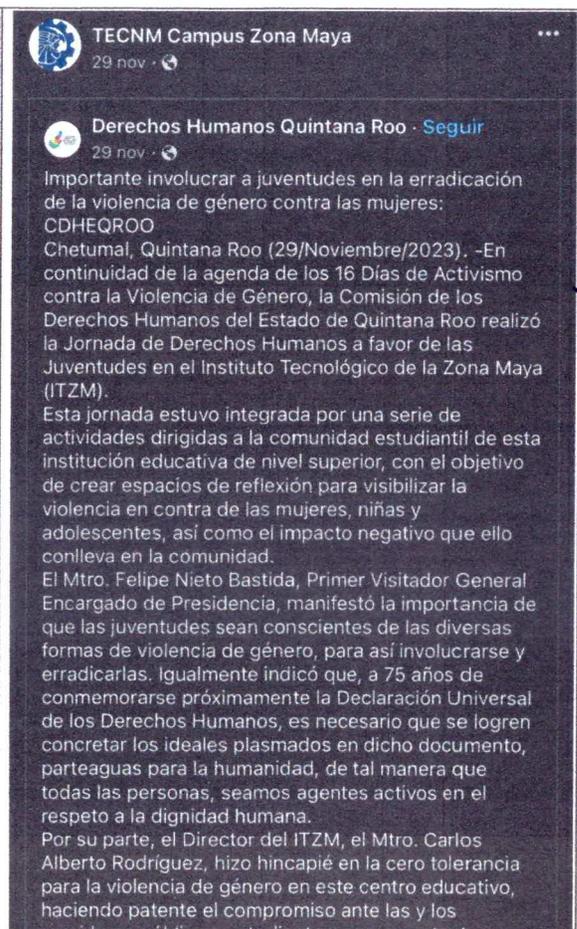
¡Muchas felicidades!

#orgullosamentejaguarenegros
#TodosSomosTecNM

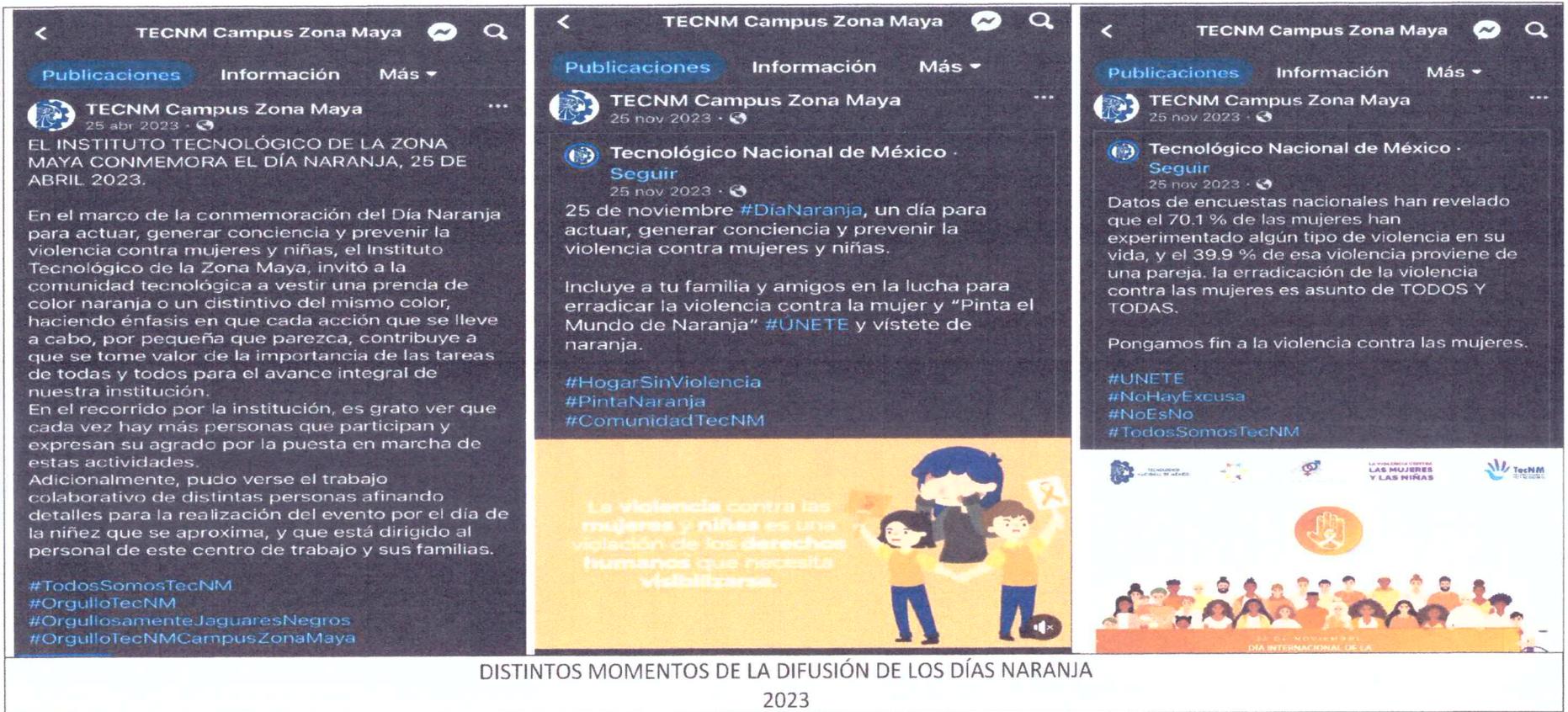


Handwritten signatures and initials in blue ink, including '20', 'A', 'C', 'R', and 'K'.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'A', 'MMA', 'A', 'K', and 'Q'.



**JORNADA DE DERECHOS HUMANOS A FAVOR DE LAS JUVENTUDES
NOVIEMBRE 2023**





DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO 2023

TECNM Campus Zona Maya
27 nov 2023

Tecnológico Nacional de México
Seguir
27 nov 2023

#FITecNMinforma
Como #ComunidadTecNM, tenemos el compromiso y la obligación de evitar... Ver más



Como comunidad del TecNM, tenemos el compromiso y la obligación de evitar realizar, practicar, participar o incitar el **acoso escolar (bullying)** y/o **sexual** a cualquier persona dentro y fuera de la institución, cuidando la integridad y el respeto de todas las personas que integramos esta Institución.

Actividad 7. Frecuencia IVSIS
Equipamiento de implementación del Seguir





TECNM Campus Zona Maya
29 nov 2023

Tecnológico Nacional de México
Seguir
29 nov 2023

#TecNMSinViolencia
El TecNM como Institución de Educación Superior, tiene el firme compromiso... Ver más



El Tecnológico Nacional de México a través su Director General, manifiesta su compromiso activo para erradicar todas las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual; para lo cual se emite el presente pronunciamiento de:



CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, ASÍ COMO DE TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES O CUALQUIER ACTO QUE ATENTE CONTRA LA DIGNIDAD E INTEGRIDAD DE LAS PERSONAS QUE CONFORMAN LA COMUNIDAD DEL TECNМ.

TECNM Campus Zona Maya
30 de noviembre de 2023

LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

se basan en el reconocimiento del derecho básico de todas las parejas e individuos a decidir **libre y responsablemente** el número de hijos, el espaciamiento de los nacimientos y a disponer de la información y de los medios para ello, así como el derecho a alcanzar el nivel más elevado de **salud sexual y reproductiva**.



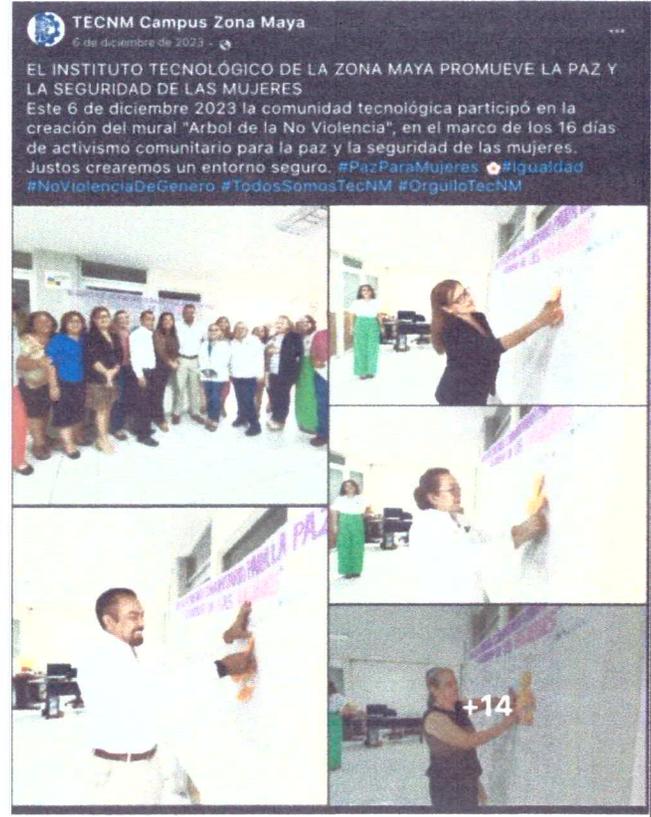
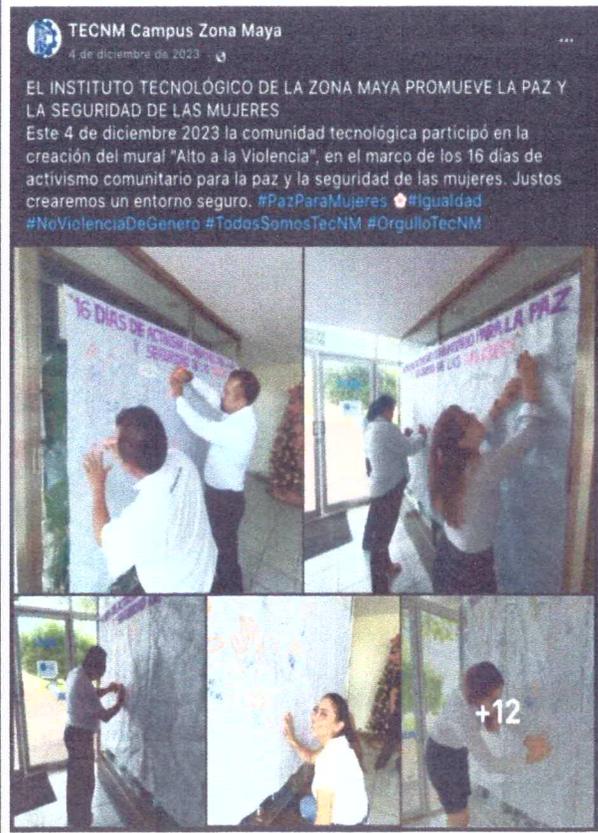
Tecnológico Nacional de México
30 de noviembre de 2023

#TecNMSinViolencia
Dentro de los derechos sexuales y reproductivos, también se incluye el derecho a adoptar decisiones relativas a la reproducción sin sufrir discriminación, coacciones o violencia de conformidad con lo establecido en los documentos de derechos humanos.

#TodosSomosTecNM

DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO 2023

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'K', 'R', 'MMA', and 'Q'.



DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO 2023

- Mejora de procesos

De acuerdo a los cambios efectuados en las subdirecciones del ITZM y debido a la reestructuración del SEPCI en el mes de marzo 2023 en los términos establecidos por el lineamiento vigente, se renovó la documentación correspondiente. Se dieron a conocer las bases de integración, así como las responsabilidades a cada integrante del Subcomité y como evidencia de haber comprendido la información recibida, firmaron las cartas compromiso, misma que se leyó en voz alta.

 <table border="1" data-bbox="210 527 609 584"> <tr> <td>Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</td> <td>Código: Techn-GIO-SEPCI-02-03</td> </tr> <tr> <td>Revisión: 1</td> <td>Página: 1 de 11</td> </tr> </table> <p>ACTA DE INSTALACIÓN DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA</p> <p>El día 02 de Julio del 2023 se realizó en el aula de la Unidad de Registro del ITZM, la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el mes de Julio del 2023, a quienes subcomité se les dio a conocer el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el cual fue leído en voz alta por el Sr. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, a la vez se firmó el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. El SEPCI mismo que tiene como objetivo proporcionar a la comunidad de los servicios públicos e implementar acciones que favorezcan su cumplimiento y el desarrollo de los mismos.</p> <table border="1" data-bbox="210 730 609 1055"> <thead> <tr> <th>MIEMBROS PROPIETARIOS</th> <th>MIEMBROS SUPLENTE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PRESIDENCIA</td> <td>PRESIDENCIA</td> </tr> <tr> <td>Hortensia Ochoa Lagunes</td> <td>Miguel Ángel Díaz Montero</td> </tr> <tr> <td>SECRETARÍA EJECUTIVA</td> <td>SECRETARÍA EJECUTIVA</td> </tr> <tr> <td>Martha Alicia Cazarán Morán</td> <td>Karla Isabel Pool Salazar</td> </tr> <tr> <td>SECRETARÍA TÉCNICA</td> <td>SECRETARÍA TÉCNICA</td> </tr> <tr> <td>Alicia Arvia Devas</td> <td>Azeito Abed Elean Yam</td> </tr> <tr> <td>MIEMBROS</td> <td>MIEMBROS</td> </tr> <tr> <td>Fabiola Daranco Quijano Pantoja</td> <td>Sergio Fernando Pool Burgos</td> </tr> <tr> <td>Inés Gómez Sánchez</td> <td>Rosario Calderón Rodríguez</td> </tr> <tr> <td>Zaira Zaira Acum la</td> <td>Marciano Rosales Ordóñez</td> </tr> <tr> <td>Octavio Loyo Hernández</td> <td>Juan José Hernández Solís</td> </tr> <tr> <td>PERSONA ASESORA</td> <td>PERSONA CONSEJERA</td> </tr> </tbody> </table> <p>El presente acta fue elaborado en el mes de Julio del 2023, en el aula de la Unidad de Registro del ITZM, a quienes subcomité se les dio a conocer el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el cual fue leído en voz alta por el Sr. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, a la vez se firmó el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. El SEPCI mismo que tiene como objetivo proporcionar a la comunidad de los servicios públicos e implementar acciones que favorezcan su cumplimiento y el desarrollo de los mismos.</p> <p>El presente acta fue elaborado en el mes de Julio del 2023, en el aula de la Unidad de Registro del ITZM, a quienes subcomité se les dio a conocer el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el cual fue leído en voz alta por el Sr. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, a la vez se firmó el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. El SEPCI mismo que tiene como objetivo proporcionar a la comunidad de los servicios públicos e implementar acciones que favorezcan su cumplimiento y el desarrollo de los mismos.</p>	Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Código: Techn-GIO-SEPCI-02-03	Revisión: 1	Página: 1 de 11	MIEMBROS PROPIETARIOS	MIEMBROS SUPLENTE	PRESIDENCIA	PRESIDENCIA	Hortensia Ochoa Lagunes	Miguel Ángel Díaz Montero	SECRETARÍA EJECUTIVA	SECRETARÍA EJECUTIVA	Martha Alicia Cazarán Morán	Karla Isabel Pool Salazar	SECRETARÍA TÉCNICA	SECRETARÍA TÉCNICA	Alicia Arvia Devas	Azeito Abed Elean Yam	MIEMBROS	MIEMBROS	Fabiola Daranco Quijano Pantoja	Sergio Fernando Pool Burgos	Inés Gómez Sánchez	Rosario Calderón Rodríguez	Zaira Zaira Acum la	Marciano Rosales Ordóñez	Octavio Loyo Hernández	Juan José Hernández Solís	PERSONA ASESORA	PERSONA CONSEJERA	<p>EDUCACIÓN</p> <p>HORTENSIA OCHOA LAGUNES SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS</p> <p>Por invitación de la Dirección del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Tecnológico Nacional de México, me encontré en el Centro de Servicios al Cliente del Tecnológico Nacional de México, con el propósito de asistir al Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, para la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de la Zona Maya.</p> <p>El presente acta fue elaborado en el mes de Julio del 2023, en el aula de la Unidad de Registro del ITZM, a quienes subcomité se les dio a conocer el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el cual fue leído en voz alta por el Sr. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, a la vez se firmó el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. El SEPCI mismo que tiene como objetivo proporcionar a la comunidad de los servicios públicos e implementar acciones que favorezcan su cumplimiento y el desarrollo de los mismos.</p> <p>ACTA DE INSTALACIÓN DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA</p> <p>El presente acta fue elaborado en el mes de Julio del 2023, en el aula de la Unidad de Registro del ITZM, a quienes subcomité se les dio a conocer el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el cual fue leído en voz alta por el Sr. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, a la vez se firmó el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. El SEPCI mismo que tiene como objetivo proporcionar a la comunidad de los servicios públicos e implementar acciones que favorezcan su cumplimiento y el desarrollo de los mismos.</p> <p>ATENTAMENTE</p> <p>CARLOS ALBERTO RODRIGUEZ RODRIGUEZ DIRECTOR</p>	 <table border="1" data-bbox="1155 527 1470 584"> <tr> <td>Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</td> <td>Código: Techn-GIO-SEPCI-02-03</td> </tr> <tr> <td>Revisión: 1</td> <td>Página: 1 de 35</td> </tr> </table> <p>ANTECEDENTES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA</p> <p>El Instituto Tecnológico de la Zona Maya, con el propósito de asistir al Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, para la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de la Zona Maya.</p> <p>El presente acta fue elaborado en el mes de Julio del 2023, en el aula de la Unidad de Registro del ITZM, a quienes subcomité se les dio a conocer el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el cual fue leído en voz alta por el Sr. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, a la vez se firmó el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. El SEPCI mismo que tiene como objetivo proporcionar a la comunidad de los servicios públicos e implementar acciones que favorezcan su cumplimiento y el desarrollo de los mismos.</p> <p>El presente acta fue elaborado en el mes de Julio del 2023, en el aula de la Unidad de Registro del ITZM, a quienes subcomité se les dio a conocer el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el cual fue leído en voz alta por el Sr. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, a la vez se firmó el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. El SEPCI mismo que tiene como objetivo proporcionar a la comunidad de los servicios públicos e implementar acciones que favorezcan su cumplimiento y el desarrollo de los mismos.</p>	Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Código: Techn-GIO-SEPCI-02-03	Revisión: 1	Página: 1 de 35	 <table border="1" data-bbox="1575 527 1932 584"> <tr> <td>Carta Compromiso de los Miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</td> <td>Código: Techn-GIO-SEPCI-02-03</td> </tr> <tr> <td>Revisión: 1</td> <td>Página: 1 de 1</td> </tr> </table> <p>Instituto Tecnológico de la Zona Maya</p> <p>El presente acta fue elaborado en el mes de Julio del 2023, en el aula de la Unidad de Registro del ITZM, a quienes subcomité se les dio a conocer el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el cual fue leído en voz alta por el Sr. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, a la vez se firmó el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. El SEPCI mismo que tiene como objetivo proporcionar a la comunidad de los servicios públicos e implementar acciones que favorezcan su cumplimiento y el desarrollo de los mismos.</p> <p>El presente acta fue elaborado en el mes de Julio del 2023, en el aula de la Unidad de Registro del ITZM, a quienes subcomité se les dio a conocer el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, el cual fue leído en voz alta por el Sr. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, a la vez se firmó el Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. El SEPCI mismo que tiene como objetivo proporcionar a la comunidad de los servicios públicos e implementar acciones que favorezcan su cumplimiento y el desarrollo de los mismos.</p>	Carta Compromiso de los Miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Código: Techn-GIO-SEPCI-02-03	Revisión: 1	Página: 1 de 1
Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Código: Techn-GIO-SEPCI-02-03																																								
Revisión: 1	Página: 1 de 11																																								
MIEMBROS PROPIETARIOS	MIEMBROS SUPLENTE																																								
PRESIDENCIA	PRESIDENCIA																																								
Hortensia Ochoa Lagunes	Miguel Ángel Díaz Montero																																								
SECRETARÍA EJECUTIVA	SECRETARÍA EJECUTIVA																																								
Martha Alicia Cazarán Morán	Karla Isabel Pool Salazar																																								
SECRETARÍA TÉCNICA	SECRETARÍA TÉCNICA																																								
Alicia Arvia Devas	Azeito Abed Elean Yam																																								
MIEMBROS	MIEMBROS																																								
Fabiola Daranco Quijano Pantoja	Sergio Fernando Pool Burgos																																								
Inés Gómez Sánchez	Rosario Calderón Rodríguez																																								
Zaira Zaira Acum la	Marciano Rosales Ordóñez																																								
Octavio Loyo Hernández	Juan José Hernández Solís																																								
PERSONA ASESORA	PERSONA CONSEJERA																																								
Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Código: Techn-GIO-SEPCI-02-03																																								
Revisión: 1	Página: 1 de 35																																								
Carta Compromiso de los Miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Código: Techn-GIO-SEPCI-02-03																																								
Revisión: 1	Página: 1 de 1																																								
<p>ACTA DE INSTALACIÓN</p>	<p>NOMBRAMIENTO</p>	<p>BASES DE INTEGRACIÓN</p>	<p>CARTA COMPROMISO</p>																																						

- Denuncias

Durante 2023, y de acuerdo con lo señalado por escrito por las personas Asesora y Consejera, no existieron denuncias por parte del personal del Instituto. Y tal como ya fue señalado en el apartado correspondiente, se difundieron los mecanismos correspondientes en la página electrónica institucional.

**TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA
DIRECCIÓN GENERAL DEL I.T. DE LA ZONA MAYA**

Ejido Juan Sarabia, Othon P. Blanco, Quintana Roo.
28 noviembre de 2023

ASUNTO: Informe sobre Requisito 14

**LIC. HORTENSIA OCHOA LAGUNES
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS
ADMINISTRATIVOS DEL I.T. DE LA ZONA
MAYA**

**ATN'N:
MTRA. MARTHA ALICIA CAZARES
MORÁN
COORDINADORA DEL SGIC DEL
ITZM**

PRESENTE.

Con base a lo requerido en uno de los puntos del requisito 14 de la NMX-R-025-SCFI-2015 relativa a contar con un "Registro de denuncias de hostigamiento o Acoso Sexual", le informo que en el periodo comprendido febrero 2023 hasta noviembre 2023, NO SE HAN PRESENTADO DENUNCIAS por Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual. Tampoco se me requirió el apoyo de consejera por ninguna persona al respecto.

Sin más por el momento, le saluda cordialmente.

ATENTAMENTE:



**DR. JUAN JOSÉ HERNÁNDEZ SOLÍS
PERSONA CONSEJERA DEL I.T. DE LA ZONA MAYA**

INFORME PERSONA CONSEJERA

Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, 28/noviembre/2023
OFICIO No. 02
Asunto: Informe sobre requisito 14.

**HORTENSIA OCHOA LAGUNES
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
I.T. DE LA ZONA MAYA
PRESENTE.**

**ATN'N
MARTHA ALICIA CÁZARES MORÁN
COORDINADORA DEL SGIC DEL ITZM
PRESENTE.**

Con base a lo requerido en uno de los puntos del requisito 14 de la NMX-R-025-SCFI-2015, relativo a contar con un "Registro de denuncias de prácticas de discriminación y violencia laboral", le informo que, en el periodo comprendido febrero 2023 hasta noviembre 2023, NO SE HAN PRESENTADO DENUNCIAS POR PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA LABORAL, en el centro de trabajo.

Sin otro particular y agradeciendo su atención a la presente, me es grato enviarle un fraterno saludo.

ATENTAMENTE

**OCTAVIO LOYO HERNÁNDEZ
PERSONA ASESORA DEL IT DE LA ZONA MAYA.**

C.c.p. Expediente*
OLH*

INFORME PERSONA ASESORA



Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, 20/marzo/2023

ASUNTO: Convocatoria a la Primera Sesión Extraordinaria del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

C. C. INTEGRANTES DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA. PRESENTES.

Con base en los lineamientos de operación de este Subcomité y en atención a la reciente reestructuración del mismo, se permite convocar a la **PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA** a celebrarse el próximo **viernes 24 de marzo 2023 a las 14:00 horas** en la sala de juntas del edificio administrativo a efecto de tratar los asuntos competentes a sus funciones, responsabilidades y obligaciones conforme a lo establecido en el **"ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para el Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética"** publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de diciembre del 2020, así como la resolución de la Apuntaduría de los **"Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés"**, de esta Secretaría.

ORDEN DEL DÍA

1. Lecturas de bienvenida por parte de la Presidenta del Subcomité de Ética.
2. Verificación del quórum por parte de la Presidenta del Subcomité.
3. Lectura, consideración y aprobación de los asuntos en el orden del día.
 - a) Informe de Actividades 2022 (IAA).
 - b) Integración del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023.
 - c) Planeación de actividades que favorecen el buen clima organizacional y la convivencia armónica.
 - Celebración del día de la niña y el niño en el mes de abril 2023
 - Celebración del día de las madres
 - Celebración del día de las/os maestras
 - d) Planeación mensual de las actividades por el día naranja, marzo-junio 2023
4. Oposición de los asistentes comprendidos en el artículo 14 del orden del día.
5. Róstrica de agradecimiento por parte de la Presidenta del Subcomité.

ES IMPORTANTE DESTACAR la necesidad de contar con quórum (asistencia del cincuenta por ciento máximo de los integrantes) a efecto de validar los asuntos que surjan de esta sesión.

ATENTAMENTE

HORTENSIA OCHOA LAGUNES
PRESIDENTA DEL SEPCI

11 de Marzo
HOLMAYAG



PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right, a signature labeled 'MORA' in the middle right, and several other signatures and initials at the bottom right.

V. Actividades Pendientes o en Seguimiento

En función de los resultados obtenidos durante el segundo año de implementación del SGIG en el ITZM, uno de los pendientes que se identifican con mayor claridad, es realizar eventos que contribuyan a la mejora de una cultura de paz y armonía institucional, y que a la vez se busque incorporar a las familias de las personas que integran esta institución.

Por otra parte, la difusión de las acciones institucionales deberá incrementarse, a efecto de lograr una mayor sensibilización dentro del personal.

VI. Conclusiones o recomendaciones

2023 fue un año de grandes retos y trabajo intenso para el Instituto y para el SGIG en particular; existen múltiples actividades que han de mejorarse, pero el involucramiento de la personas integrantes del SEPCI ha tenido un efecto multiplicador al interior de la institución, ya que dentro de los grupos afines se logra integrar sinergias y generar empatía con las actividades que se promueven.

Es altamente recomendable que se incremente la difusión de las actividades y la mejora que se lleva a cabo en la infraestructura, mobiliario, medios electrónicos y espacios en general, con la finalidad de incrementar la sensibilización sobre los temas motivo de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.

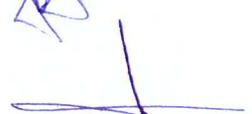
VII. Glosario

ACUERDO	ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020.
BASES	Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
CEPCI	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
SEPCI	Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
CÓDIGO DE CONDUCTA	El instrumento emitido por el Director del Tecnológico Nacional de México para orientar la actuación de las y los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos y comisiones.
CODIGO DE ÉTICA	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal o equivalente.
IAA	Informe Anual de Actividades.
PAT	Programa Anual de Trabajo.
PROTOCOLOS ESPECIALIZADOS	- PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. - PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de Discriminación.
SGIG	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
TecNM	Tecnológico Nacional de México

22



MMA


42